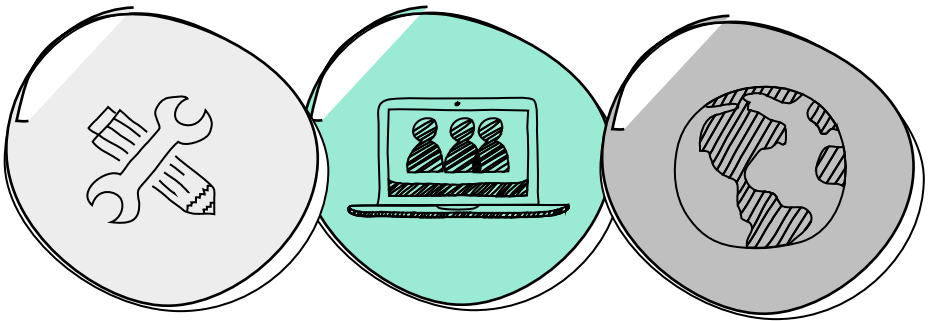


E-LEADERSHIP

SO GELINGT FÜHRUNG VON
MITARBEITERN AUF DISTANZ



Praxisorientiertes mehrtägiges Training

Wissensvermittlung mit Hilfe eines
Blended Learning Konzepts,
bestehend aus analogen und digitalen Lernformaten

ZUKUNFT DER FÜHRUNG

Unsere künftige Arbeitswelt wird geprägt sein vom Führen von Mitarbeitern und Teams auf Distanz, oft ohne direkten persönlichen Kontakt. Dies gilt sowohl für international aufgestellte Projektgruppen als auch für disziplinarisch zugeordnete Mitarbeiter, die an verschiedenen Unternehmensstandorten oder im Home-office arbeiten.

Dieser Wandel führt dazu, heutige Führungskulturen und -kompetenzen zu hinterfragen. Grundsätze der analogen Führung müssen angepasst und virtuelle Kompetenzprofile aus- oder aufgebaut werden.

Wie steht es um Ihre E-Leadership Kompetenz?

ZIEL DES TRAININGS



Virtuelle Teams aus der Distanz aufbauen, führen und entwickeln.

Erlangen und vertiefen Sie mit uns im Rahmen unseres E-Leadership Trainings bestehende Führungskonzepte. Lernen Sie virtuelle Kommunikations- und Kollaborationstools kennen und üben Sie das Lösen und Bearbeiten von typischen Herausforderungen im Führungsalltag auf Distanz.

Neben fundiertem Theorieinput bieten wir Ihnen mit diesem Programm einen Rahmen, um Ihre Führungskompetenz zu reflektieren und mit anderen Teilnehmern zu diskutieren. Eine individuelle Transferbetreuung sichert den langfristigen Erfolg der Weiterbildung.

ZIELGRUPPE



Führungskräfte und Projektleiter

- deren Führungsaufgaben sich im Hinblick auf Führung im virtuellen Kontext verändern
- die ihre Führungskompetenzen an die neuen virtuellen Führungsaufgaben anpassen wollen

IHR NUTZEN

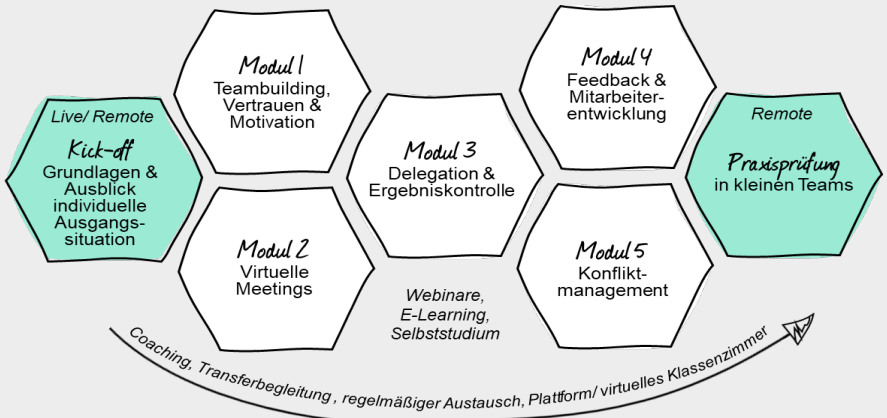


- Sie kennen die Anforderungen an eine Führungskraft im digitalen Zeitalter
- Sie können Ihre vorhandenen Führungskompetenzen auch auf Distanz und mit Hilfe digitaler Medien anwenden
- Sie kennen und beherrschen verschiedene Online-Methoden sowie Kollaborationstools
- Sie wissen um die Bedeutung von emotionaler Intelligenz und gegenseitigem Vertrauen bei der Führung auf Distanz
- Sie haben ein Konzept, wie Sie Ihre Mitarbeiter erfolgreich aus der Ferne führen und mit ihnen die gestellten Aufgaben meistern können
- Sie sind für künftige Herausforderungen im virtuellen Kontext gewappnet



E-LEADERSHIP – TRAININGSAUFBAU

Das Training besteht aus fünf Modulen, beginnt mit einem ganztägigen Workshop und schließt mit einer virtuellen Praxisprüfung ab



INHALTE

Wir starten in das Training mit einer kurzen Wiederholung elementarer Führungsgrundlagen, -kompetenzen und -stile, welche wir auf die speziellen Herausforderungen innerhalb des Führens auf Distanz übertragen:

- Aufbau eines virtuellen Hochleistungsteams
- Generieren von Vertrauen und Motivation von Mitarbeitern auf Distanz
- Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten virtueller Meetings
- Delegieren von Aufgaben und ergebnisorientiertes Führen im virtuellen Team
- Mitarbeiter aus der Ferne entwickeln und Feedback geben
- Virtuelles Konflikt- und Kommunikationsmanagement

METHODEN

Das Training umfasst fünf Module, die auf verschiedene praxiserprobte Lernformate und Lernmethoden setzen, wie:

- Schulungen im virtuellen Klassenzimmer
- Unterlagen zum Selbststudium (z. B. vorbereitende Unterlagen, Arbeitsanweisungen, Links, eBooks, Zusammenfassungen, Web Based Trainings, Lernvideos)
- Fallstudien und Simulationen
- Erfahrungsaustausch
- Individuelles Online-Coaching

Das gesamte Training ist geprägt vom direkten Austausch der Teilnehmer und der Anwendung des Gelernten in der Praxis.

KONDITIONEN



Teilnehmerzahl:

4 - 12 Personen

Trainingsdauer:

5 Tage Modultraining + 1 Tag Kick-off und 2h virtuelle Praxisprüfung

Das Training findet i.d.R. über einen Zeitraum von sechs Wochen statt.

Teilnahmegebühr:

2.980 € zzgl. MwSt.

Ab dem dritten Teilnehmer eines Unternehmens und bei jedem weiteren reduziert sich die Seminargebühr um 20 % auf jeweils 2.384 € zzgl. MwSt.

Technische Voraussetzungen:

- Windows PC oder Apple Computer
- Internetanschluss
- Headset (Kopfhörer mit Mikrofon)

Zertifikat:

Sie erhalten ein Zertifikat, wenn Sie an allen Modulen und Präsenzworkshops teilgenommen haben. Andernfalls erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung mit allen während des Trainings erarbeiteten Inhalten.

KONTAKT

Sie möchten Ihr Training buchen oder benötigen weitere Informationen?

LOPREX GmbH

Julius-Hölder-Straße 42
70697 Stuttgart
loprex.com

TERMINE & BUCHUNG



Das Training ist für Einzelpersonen und Gruppen buchbar.

Die Termine zu den offenen Trainings finden Sie auf der LOPREX Website unter loprex.com/schulungsangebot

Sie wünschen ein individuelles Training? Gerne nehmen wir Anpassungen vor.

WARUM WIR?



Wir bieten Ihnen

- langjährige Expertise in der Erstellung und Durchführung von Präsenz- und Online-Trainings zu Themen wie Führung, Projektmanagement oder auch Mitarbeiterkommunikation
- ein Trainer-Doppel – bestehend aus LOPREX und Fasnacht Collaboration & Leadership – mit fachlicher und technischer Expertise zur optimalen Betreuung im Training
- umfassende Erfahrung in der Anwendung der aktuellen Online-Kollaborations- und Kommunikationstools
- zertifizierte Coachingkompetenz

Ann-Katrin Zeh

Telefon: +49 (711) 633 918 300
E-Mail: info@loprex.de