

[www.demografie-experten.de](http://www.demografie-experten.de)  
100 Kompetenzen unter einem Dach.

[www.demografie-experten.de](http://www.demografie-experten.de)  
Ihr Nutzen. Ihre Ansprechpartner.

Der Demografie-Experten e.V. (DEX) wurde 2006 durch INQA, eine Initiative der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA), und von Demografie-Experten aus den ersten Pilot-Projekten gegründet. Heute ist der DEX ein führendes bundesweites interdisziplinäres Netzwerk im Themenfeld Demografischer Wandel (DW).

#### Die Akteure des Demografie-Experten e.V.:

- Unabhängige Berater und Trainer mit unterschiedlichen Kernkompetenzen, Erfahrungen und Leistungsangeboten
- Mitarbeiter meist mittelständischer Unternehmen

Die DEX-Mitglieder beteiligen sich regelmäßig an Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen. Sie tauschen ihre Erfahrung und ihr Wissen aus und unterstützen sich gegenseitig in Projekten. Damit ist garantiert, dass Sie qualifiziert betreut und beraten werden.

Für die Aufnahme in den Verein gelten strenge Qualitätskriterien. Interessierte Demografie-Experten wenden sich direkt an die DEX Bundesgeschäftsstelle.

#### Wir bieten interessierten Unternehmen:

- Ansprechpartner zur Durchführung von Workshops, Seminaren, Trainings oder Interviews
- Experten für Altersstrukturanalysen oder Kurzchecks
- Kompetente Beratung in allen Bereichen der Herausforderungen des DW
- Erfahrungsaustausch zu aktuellen Aspekten des DW mit Experten aus unternehmerischer Praxis, Wissenschaft und Politik

#### Ihre Ansprechpartner:

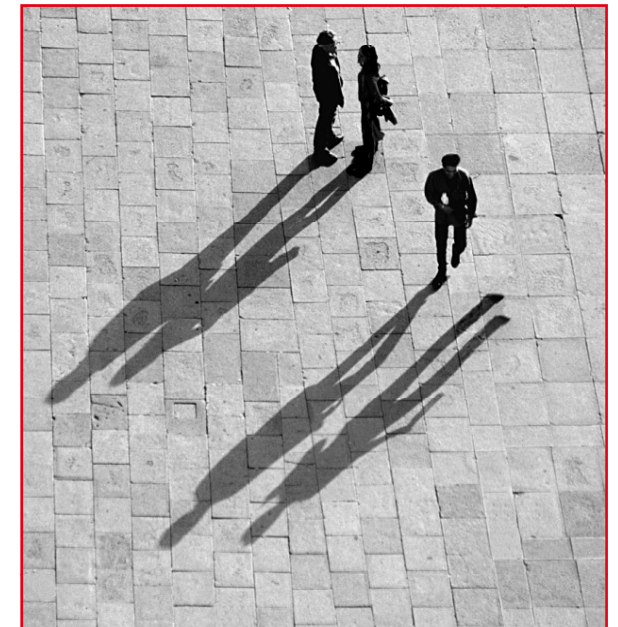


Bundesgeschäftsstelle Demografie-Experten e.V.  
c/o agentur mark GmbH  
Andreas Bendig  
Handwerkerstr. 11  
58135 Hagen  
Tel.: 0 23 31/ 80 03 29  
[bendig@demografie-experten.de](mailto:bendig@demografie-experten.de)

unterstützt durch:



Herausforderungen  
von heute  
erfolgreich bewältigen.



## Allgemeine Herausforderungen.



### Älter, bunter, weniger.

Sinkende Geburtenzahlen und steigende Lebenserwartung führen zu einer nachhaltigen Veränderung der Altersstruktur: das Durchschnittsalter, die Generationen- und Kulturvielfalt in den Unternehmen nehmen zu.

- Trotz hoher Arbeitslosenquote droht ein Fach- und Führungskräftemangel in einzelnen Bereichen.
- Die Belegschaften deutscher Unternehmen werden immer älter; bewährte Mitarbeiter scheiden aus.
- Menschen mit Migrationshintergrund, Frauen und Ältere werden vermehrt in Unternehmen arbeiten.
- Die Wünsche und Bedürfnisse einer alternden Kundschaft erfordern neue Produkte, Dienste und Serviceleistungen.

Diese Veränderungen beeinflussen unmittelbar die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen.

## Betriebliche Handlungsfelder. Individuelle Lösungen.



Unternehmen, die sich rechtzeitig auf diesen Wandel einstellen, gehören zu den Gewinnern der demografischen Entwicklung.

Verschiedene Maßnahmen in unterschiedlichen Handlungsfeldern helfen Ihnen, den veränderten Bedingungen erfolgreich zu begegnen:

### Führung und Unternehmenskultur

- ▶ Wie gestalten und fördern Sie eine Kultur, die Verständnis und Respekt ermöglicht, für Vielfalt und Andersartigkeit sowie für eine konstruktive Zusammenarbeit aller Mitarbeiter sorgt?
- ▶ Wie können Sie das Wissen und die Erfahrung ausscheidender Mitarbeiter im Unternehmen bewahren und weitergeben?

### Arbeitsorganisation und -gestaltung

- ▶ Wie gestalten Sie lebensphasengerechte Arbeit und Arbeitszeitmodelle?
- ▶ Wie können Sie den langfristigen Verbleib der Mitarbeiter im Unternehmen sichern?
- ▶ Wie gestalten Sie Übergabekonzepte, Patenschaften oder Leitfäden?

## Betriebliche Handlungsfelder. Individuelle Lösungen.



### Gesundheit und Arbeitsschutz

- ▶ Welche Veränderungen sind notwendig für ein Arbeiten bis 67 Jahre?
- ▶ Wie gestalten Sie eine Gesundheitsförderung, die alle Generationen im Unternehmen im Blick hat?

### Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

- ▶ Mit welchen Weiterbildungsmöglichkeiten und welcher lernfreundlichen Arbeitsorganisation fördern Sie die Motivation der Mitarbeiter?
- ▶ Und wie sichern Sie zudem den Führungs- und Fachkräftenachwuchs aus den eigenen Reihen?

### Personalführung und -rekrutierung

- ▶ Wie erhöhen Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens für Mitarbeiter, um im Rennen um Nachwuchskräfte vorne zu liegen?
- ▶ Welche Rekrutierungsmaßnahmen sind für eine ausgeglichene Altersstruktur notwendig?

Sie suchen Antworten auf diese Fragen?

Unsere Experten helfen Ihnen!